



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**Istituto Comprensivo Statale di via Angelini**  
Via Cesare Angelini, 9 – 27100 Pavia

CF 96069510186 – Cod. Mecc. PVIC834008 – Tel. 0382 463374

**Email:** [PVIC834008@istruzione.it](mailto:PVIC834008@istruzione.it) – **Posta certificata:** [PVIC834008@pec.istruzione.it](mailto:PVIC834008@pec.istruzione.it)

**Sito web:** <http://www.icangelini.it>

Prot. n. 2467/2016 del 30.5.2016

***Ai Docenti dell'IC Angelini***

**Oggetto: Criteri per la valutazione del merito**

Come anticipato in collegio dei docenti, si comunicano i criteri per la valutazione del merito stabiliti dal Comitato di valutazione dei docenti.

### **Criteri per la valutazione del merito**

Il Bonus riconosce il contributo che il docente offre alla qualità della scuola e l'assunzione di maggiori responsabilità associata a risultati positivi.

Il Bonus è annuale perciò prende in considerazione le prestazioni dell'anno scolastico in corso.

#### **Art. 1 Condizioni di accesso al bonus**

Al Bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola tramite compilazione dell'allegata scheda.

L'entità del bonus verrà determinata per ciascun assegnatario dal dirigente scolastico.

Gli assegnatari non potranno superare il 30% dell'organico di ciascun ordine dell'Istituzione Scolastica al fine di evitare distribuzioni massive del bonus stesso.

#### **Art. 2 Motivazioni dell'attribuzione**

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri è effettuata dal dirigente scolastico motivandone l'attribuzione, ai sensi dei co. 126 e 127 L.107/2015, del Decreto L. vo. 165/01 e del D. to L. vo 150/09.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione dell'allegata scheda, dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde il livello qualitativo che il dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione /attività.

Non si procederà a nessuna graduazione dei docenti; la motivazione che scaturisce dalla compilazione della tabella evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento /attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

L'entità del bonus assegnato non è soggetto a motivazione. La motivazione riguarda solo l'individuazione quale assegnatario.

L'assegnatario può fare riferimento ad un solo ambito o a più ambiti: il docente verrà retribuito per un solo ambito.

Il provvedimento di attribuzione del bonus verrà emanato dal dirigente non appena verrà completata l'analisi dei documenti utili per l'attribuzione del bonus.

#### **Art. 3 Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito**

Di seguito si riporta la tabella contenente, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art. 1 della L. 107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione/attività valorizzabile e con l'indicazione dei livelli di qualità conseguibili dei citati indicatori.

Il Dirigente Scolastico  
f. to Claudia Curci

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE**

**docente:** .....

AMBITI	DESCRITTORI	INDICATORI DI FUNZIONE ATTIVITA'	INDICATORI presente /non presente	Livello qualitativo del contributo del docente (a cura del dirigente scolastico)		
				Accettabile	Buono	Ottimo
a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'IC, del successo formativo e scolastico degli alunni	Qualità dell'insegnamento e Contributo al miglioramento dell'IC	1. valorizzazione delle progettazioni, inerenti le tematiche indicate nel PTOF d'Istituto, di significativa ricaduta didattica	SI  NO			
b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	1. attività extracurricolari finalizzate al recupero/potenziamento delle abilità <ul style="list-style-type: none"> <li>• linguistiche</li> <li>• matematiche</li> <li>• musicali</li> <li>• sportive</li> <li>• artistiche</li> </ul>	SI  NO			
c) responsabilità assunte nel coordinamento		1. responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo	SI  NO			
		2. partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione afferenti lo sviluppo delle competenze da 5 – 10 ore da 10 a 15 ore > 15 ore	SI  NO			

**I docenti che dichiarano la presenza degli indicatori di funzione/attività consegneranno al dirigente scolastico all'indirizzo [claudia.curci.210@istruzione.it](mailto:claudia.curci.210@istruzione.it) entro e non oltre il 20 giugno 2016 la documentazione che attesti la realizzazione delle attività/funzioni svolte.**

firma, .....